

淮南市精英技工学校文件

淮精工〔2026〕32号

关于印发《淮南市精英技工学校第一届教职工代表大会工作报告》的通知

各部门：

我校第一届教职工代表大会于2026年5月6日顺利召开。费晶副校长代表学校在大会上所作的工作报告，全面总结了办学成效，客观分析了发展形势，明确了未来五年工作思路与重点任务。现将报告印发给你们，请认真组织学习，抓好贯彻落实，凝心聚力推动学校高质量发展。

附件：《淮南市精英技工学校第一届教职工代表大会工作报告》



附件：

凝心聚力谋发展 民主治校谱新篇

——在淮南市精英技工学校教职工代表大会上的工作报告

（2026年5月6日）

费 晶

各位代表、同志们：

今天，我们隆重召开淮南市精英技工学校第一届教职工代表大会。这是在全国深入学习贯彻党的二十大精神、全面落实新时代职业教育改革发展任务，立足淮南市“七大新兴产业”布局、服务地方经济高质量发展的关键节点，召开的一次承前启后、凝心聚力的重要会议。

大会的主要任务是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面总结学校近年来办学治校、教育教学、招生就业、校企合作、安全管理、队伍建设、后勤保障与民主管理等各方面工作，客观分析当前发展面临的机遇与挑战，明确下一阶段工作思路、目标任务与重点举措，动员全体教职工统一思想、坚定信心、实干担当、锐意进取，奋力推动学校办学质量再提升、内涵建设再深化、品牌形象再擦亮，努力把我校建设成为区域内特色鲜明、管理规范、质量过硬、家长放心、学生满意、社会认可的优质技工学校，为淮南及皖北地区培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，为地方产业升级和经济社会发展贡献更大力量。

受学校委托，现在，我向大会报告工作，请各位代表审

议，并请同志们提出宝贵意见。

一、砥砺奋进、务实笃行，学校成立以来办学工作取得扎实成效

近年来，在上级主管部门的关心指导下，在学校领导班子团结带领下，全体教职工坚守为党育人、为国育才初心使命，紧扣技工教育规律与市场需求，聚焦教学中心、紧盯学生成长、深化产教融合、强化规范管理，全校上下同心同德、攻坚克难，各项工作稳步推进、成效显著，办学秩序持续规范，育人质量稳步提升，社会影响力不断增强。

（一）坚持党建引领思政铸魂，师德师风建设持续深化

学校始终把政治建设摆在首位，以党建引领办学方向，以思政贯穿育人全过程。严格落实意识形态工作责任制，常态化开展政治理论学习，引导教职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保学校始终坚持社会主义办学方向。

扎实推进师德师风建设长效机制，严格落实新时代教师职业行为十项准则，开展师德专题学习、警示教育、承诺践诺活动，引导教师以德立身、以德立学、以德施教。坚持把思政教育融入课堂教学、实训操作、日常管理各环节，开展爱国主义、法治教育、劳动教育及弘扬工匠精神主题活动，引导学生树立正确世界观、人生观、价值观，培养爱岗敬业、精益求精的职业素养。

（二）聚焦教学核心任务，教育教学质量稳步提升

教学工作是学校的中心工作，质量提升是永恒主题。近

年来，学校围绕专业建设、课程改革、实训教学、师资提升四大重点，持续发力、久久为功。

1、专业布局贴合地方产业，特色优势逐步显现

紧扣新桥产业园区新能源、高端装备、电子信息、现代服务等重点产业需求，优化专业结构，形成以新能源汽车检测与维修、机电一体化技术、计算机网络应用、电子商务、护理、幼儿教育为骨干的特色专业体系，专业与地方产业匹配度超过80%，契合职业教育专业布局导向。学校重点打造新能源汽车、机电技术两大核心专业群，建设标准化实训工位，完善理实一体化教学体系，逐步形成“人无我有、人有我优”的专业优势。

2、教学管理日趋规范，课堂与实训齐抓共进

健全教学常规管理制度，严格备课、上课、作业、考核、实训全流程管理，推行教学督查、听课评课、质量评价机制，保障课堂教学有序高效。强化实训教学核心地位，按照“实训场地专业化、实训过程岗位化、实训考核标准化”要求，完善实训设备配置，规范实训操作流程，强化安全操作培训，全面提升学生的实训规范化、标准化水平。推进模块化教学、项目化教学，推动理论与实操深度融合，切实提升技能培养针对性。

3、师资队伍建设扎实推进，双师结构持续优化

坚持引育并举、内外兼修，加强教师业务培训与技能提升。组织教师参加省市级教学研讨、技能培训、企业实践，鼓励教师考取职业技能等级证书，不断壮大“双师型”教师

队伍。完善教师考核评价与激励机制，将教学质量、实训指导、班主任工作、竞赛辅导等纳入考核，激发教师的积极性。目前，学校专任教师队伍稳定，专业结构、年龄结构逐步优化，整体教学能力与育人水平持续提升。

4、以赛促教以赛促学，技能竞赛初见成效

积极组织师生参加省、市各级职业技能竞赛，以竞赛倒逼教学改革、提升技能水平。通过赛前集训、岗位练兵、技能比武等形式，营造“比学赶超、争当能手”的浓厚氛围，一批教师和学生省市级技能评比中获得良好成绩，教师教学能力与专业影响力稳步提升。

（三）精准对接产业需求，校企合作走深走实成效显著

作为技工院校，校企合作是办学生命线。学校立足淮南、辐射合肥都市圈与长三角地区，坚持“开门办学、产教融合、校企共育”，不断拓展合作企业、完善合作机制、提升合作质量，构建“招生-培养-实习-就业”全链条育人模式。

1、与本地重点企业深度合作，服务区域产业发展

依托产业协会，紧密对接本地重点产业与民生服务领域企业，与多家本地优质企业建立稳定合作关系，共建产业学院和实习实训基地，大力开展定向培养、岗位实习、员工技能培训，主动承接省市高级技术人才培养，助力本地企业高技能人才成长，助力地方经济社会发展。

2、区域龙头企业战略合作，拓宽就业升学通道

抢抓合肥都市圈产业协同发展机遇，技能板块与合肥长安汽车、京东方、国轩高科、奇瑞汽车等行业头部企业建立

长期战略合作，实行“招生即招工、入校即入企、毕业即就业”培养模式。企业深度参与人才培养方案制定、课程设置、实训教学、岗位考核，学生在校学习内容与企业岗位需求无缝对接，实习稳定率、对口就业和升学率显著提升。

3、合作模式不断创新，育人实效持续增强

推行现代学徒制、企业导师制，选派教师参与企业实践，邀请企业技术骨干进校园授课，实现师资互派、资源共享、人才共育。建立学生实习跟踪管理机制，班主任与实习指导教师全程跟进，保障学生实习安全、权益落实、技能提升，形成学校、企业、学生三方共赢良好格局。近两年来，我校技能学生就业率保持在98%以上，企业满意度持续提升。

（四）招生就业双向发力，办学规模稳中有进态势良好

招生与就业是学校生存发展的关键支撑。面对职业教育竞争加剧、生源结构变化等挑战，学校坚持规范招生、诚信招生、阳光招生，强化就业服务、拓宽就业渠道、提升就业质量，实现招生就业良性循环。

1、招生工作规范有序，办学规模保持稳定

严格执行上级招生政策，规范宣传流程，优化服务举措，深入淮南各区县及周边地市开展招生宣传。近三年来，学校全日制在册学生规模稳步增长，新能源汽车检测与维修、机电一体化、计算机网络应用、电子商务、护理及幼教等专业布局持续优化，专业结构更趋合理，重点专业吸引力不断增强。学校严格落实学籍管理规定，规范注册流程，保障学生合法权益，办学公信力不断提升。

2、就业服务精准高效，升学就业双通道畅通

坚持“就业与升学并重”，一方面强化就业指导，开展职业规划、面试培训、职场礼仪课程，搭建企业招聘平台，举办校园招聘会、专场宣讲会，参照淮南市中职毕业生整体数据，我校毕业生就业率保持高位稳定，一大批毕业生进入省内外知名企业及本地优质单位就业；另一方面加强对口升学教育，为有意愿升学的学生提供全方位的高中课程支持，近三年来对口升学进入本科深造学生数分别是15人、72人、77人，位列同类学校前列，学校获得“职教高考示范校”称号。

（五）从严从细抓好学生管理，平安校园建设坚实稳固

学校坚持构建全员、全程、全方位育人体系，从严规范学生行为，营造和谐的校园环境，全力保障校园安全稳定。

1、德育管理精细到位，习惯养成成效明显

完善班主任工作制度，强化班级管理、考勤纪律、内务卫生、文明礼仪等常规管理，推行量化考核、星级评比、文明班级创建。加强行为规范教育、法治教育、诚信教育、心理健康教育，关注特殊学生群体，建立谈心谈话及帮扶关爱机制。开展校园文体活动、志愿服务、主题班会，丰富学生课余生活，促进学生全面发展。

2、安全防线全面筑牢，风险隐患闭环整改

严格落实校园安全主体责任，健全安全管理制度与应急预案，常态化开展消防安全、交通安全、食品安全、防溺水、防欺凌、防电信诈骗等安全教育。定期开展校园安全隐患排

查整治，对校舍、消防、用电、实训设备、食堂卫生、宿舍管理等重点领域逐项检查，建立台账、限期整改、闭环管理。加强门卫管理、校园巡查、宿舍夜间值班，严防安全事故发生，全力守护师生生命财产安全，近年来校园保持安全稳定良好局面。

（六）后勤保障提质增效，民主管理与权益保障落到实处

学校是学生的“心安之处”，提升学校管理水平是每一位教职工的共同职责。广大后勤服务队伍也付出了辛勤的努力，学校充分发挥教职工民主管理学校作用，全力推进美丽校园建设。

1、后勤服务持续优化，办学条件不断改善

加大校园环境整治与硬件投入，完善教室、宿舍、食堂、实训场地设施设备，提升餐饮质量、住宿条件、保洁安保水平，规范物资采购、财务收支管理，坚持勤俭节约、精细管控，提高资金使用效益，为教育教学提供坚实保障。

2、民主管理规范运行，教职工获得感不断增强

学校高度重视教职工合法权益的维护，严格执行校务公开制度，重大事项广泛征求教职工意见建议，做到集体研究、民主决策，保障教职工知情权、参与权、表达权、监督权。同时关心教职工工作和生活，丰富文体活动，畅通诉求表达渠道，积极帮助解决实际困难，努力营造团结和谐、积极向上的校园氛围，凝聚起干事创业的强大合力。

在肯定成绩的同时，我们也清醒认识到，对照新时代职

业教育高质量发展要求，对照家长和学生期盼，对照地方产业人才需求，学校工作仍存在一些短板和不足：

一是师资队伍结构仍需优化，双师型教师比例有待进一步提升，青年教师培养力度需持续加大；

二是专业特色不够突出，核心专业品牌效应不强，与区域新兴产业对接深度尚有短板，课程体系更新需要加快；

三是产教融合仍有较大提升空间，校企协同育人机制不够完善，订单班、现代学徒制覆盖面仍需发力；

四是精细化管理水平不高，部分制度执行不够到位，过程管理、督查督办需要进一步强化；

五是招生宣传与品牌建设存在不足，社会知名度和影响力仍需提升。

这些问题事关学校长远发展，必须高度重视、系统谋划、逐项破解，在今后工作中切实加以改进。

二、聚焦重点、狠抓落实，全力推进学校未来五年各项工作

当前，国家高度重视职业教育，新修订的职业教育法明确技工教育重要地位，技能型社会建设全面推进，安徽省大力实施职业教育提质培优行动计划，淮南市围绕新能源、高端装备、电子信息、现代服务等“七大新兴产业”加速布局，对技术技能人才需求持续旺盛，为技工教育发展提供了前所未有的政策机遇、市场机遇和发展空间。

同时，区域内职业院校竞争日趋激烈，家长对办学质量、管理水平、就业保障期盼越来越高，学生对成长成才、升学

就业要求更加迫切。我们必须认清形势、抢抓机遇、正视挑战，以更高标准、更实举措、更严作风推动学校高质量发展。下一阶段，学校将围绕工作目标，聚焦七大重点任务，精准发力、狠抓落实，推动各项工作再上新台阶。

（一）党建领航铸魂，筑牢办学政治根基

首先要持续加强政治理论学习。严格落实理论学习制度，巩固拓展主题教育成果，推动党建与教育教学、学生管理、招生就业等业务深度融合。同时，压实意识形态工作责任，加强各类校园阵地管理，筑牢意识形态安全防线。

还要深化师德师风建设。开展常态化师德教育与考核，着力打造政治坚定、师德高尚、业务精湛的教师队伍。思政教育形式也要创新，深入开展“党员先锋岗”创建活动，评选表彰优秀共产党员，树立先进典型。另外，将工匠精神、劳模精神、劳动精神、职业素养融入日常教学与管理，邀请劳动模范、技术能手、优秀毕业生进校宣讲，培养德技双修、信念坚定的技能人才，把立德树人根本任务落到实处。

同时，推进党支部标准化、规范化建设。严格执行“三会一课”等制度，严格党员教育管理，充分发挥党组织领导核心作用和党员先锋模范作用。

（二）师资队伍锻造，强化育人核心支撑

要建强师资队伍。一方面，实施教师能力提升计划，加大高层次人才引进力度，重点面向新能源汽车、智能制造、新媒体等领域，通过多种渠道引进具有高级职称或技师以上资格的专业带头人，力争到2030年，高级职称教师达到3

人以上，技师及以上职业资格教师占比超过 20%。另一方面，提升教师实践教学能力，每年有计划选派骨干教师参加省市级一体化师资培训，鼓励教师参加职业技能等级认定、企业实践和技能考证，加快双师型教师培养。

要搭建多元化教师成长平台。注重定期组织校内教学能力竞赛、教研组集体备课、公开课、教学反思等常态化教研活动，邀请企业技术骨干、行业专家来校开展专题讲座或实践指导，组织教师赴合作企业参观学习，拓宽教师与行业前沿接轨渠道，全面提升教师理实一体化教学水平。

另外，完善绩效激励与评价机制。修订绩效考核办法，将技能竞赛指导、职教高考成绩、校企合作成效、社会培训贡献等纳入核心考核指标，向一线教师和班主任倾斜。对获得省级以上教学成果奖、技能竞赛奖项的团队给予奖励，建立教师发展档案，打通职称晋升与技能等级认定双通道，鼓励教师钻研业务、参赛获奖、教研创新，激发队伍活力。

（三）校企合作深化，拓宽协同育人新局面

首先做实产业学院建设。总结新媒体现代产业学院和新能源汽车零部件产业学院办学经验，形成可复制模式，逐步推广至其他骨干专业。同时，围绕新桥产业园区新能源、装备制造、电子信息、现代服务产业，与区域 3 家以上龙头企业签订深度合作协议，共建产业学院和实训基地，开展定向培养、订单班建设，完善招生招工一体化、校企协同育人机制。

其次要重构模块化实训课程。紧扣产业技术变革和职业

标准更新，动态优化专业人才培养方案，将企业岗位要求、技能大赛标准、职业技能等级证书内容全面融入课程体系，深化理实一体化教学，推行项目式、任务式教学，强化实训实操环节，期末实施综合实操考核，模拟企业真实工作场景检验学生综合能力。持续完善“八维协同”教学体系，推动“三无课堂”建设提质增效。创新合作育人模式，推行现代学徒制，落实企业技术骨干进校园授课、学校教师进企业实践制度，实现课程内容与职业标准、教学过程与生产过程对接。

再次要全面推行双证制度。强化技能认证，加强学生考证辅导，将考证内容融入日常教学，提高考证通过率；常态化开展技能比武、岗位练兵，以赛促学、以赛促练，积极备战省市技能竞赛，提升学生技能水平与就业竞争力。同时，面向社会开展职业技能培训，探索“培训+评价+就业”一体化服务模式，增强学校服务社会能力。

（四）招生升学就业抓实，实现规模质量双提升

招生工作方面要持续发力。要严格执行招生政策，坚持诚信招生、阳光招生，优化宣传方式，组建专业化宣传团队，综合运用短视频、直播、云探校等新媒体手段，同时健全初中学校“参观开放日”机制，多维度拓展生源渠道，稳定办学规模。还要持续优化专业生源结构，保持重点专业招生占比优势。

升学服务需强化保障。完善对口升学、单招考试辅导体系，组建专业化升学指导团队，配备专职辅导教师，制定系

统化备考方案，紧扣职教高考特点实施分层教学、分类辅导，加强与优质本高职院校合作，助力更多学生升入高等院校，实现学历与技能双提升，以升学质量带动招生。

就业质量要摆在重要位置。要建立优质企业资源库，重点深耕寿县经开区重点企业，同时巩固深化与长安汽车、京东方等区域头部企业合作，共建实习就业基地，开展定向培养。健全学生实习跟踪、安全保障、权益维护机制，规范实习管理，确保实习岗位专业对口。还要完善毕业生跟踪服务与就业指导体系。定期举办校园招聘会，加强就业跟踪回访，确保毕业生就业率稳定在98%以上，对口就业率比例稳步提升，以就业质量促进招生，打造优质办学品牌。

（五）学生管理固本，建设平安和谐校园

在学生管理方面。要继续实行半军事化日常管理，落实“起床出操-课堂考勤-晚自习点名-就寝查房”全流程闭环管理，修订完善《学生手册》，将学生不良行为扣分与评优评先、实习推荐、助学金评定直接挂钩，常态化开展文明班级、文明宿舍评选，提升学生自我教育、自我管理能力。

在德育教育方面。加强班主任队伍建设，确保每班配备称职的专职班主任。深化全员育人导师制，压实全体教职工育人职责；加强班主任心理辅导能力培训，建立“预防-监测-干预-跟踪”工作机制，每学期开展全覆盖心理普查，对重点关注学生实行“一对一”精准帮扶。

在校园安全方面。要压实安全责任，深化三防体系建设，实现校园重点区域监控全覆盖；常态化开展消防、食品、交

通、防欺凌、实训等安全隐患排查整治，建立隐患台账；设置值班室，安排值班老师通宵值守，及时处置学生突发情况；加强与属地公安、消防等部门联动协作，确保全年无重大安全责任事故。

落实国家资助政策方面。严格执行国家规定，全覆盖落实资助政策，健全“早发现、早预警、早帮扶”控流保学机制，关爱学困生、贫困生，实现“应助尽助、精准资助”，切实降低学生流失率，促进学生全面发展。

（六）精细管理提质，强化办学保障能力

首先完善各项规章制度。强化制度执行与督查督办，提升行政、教学、学生、财务、后勤精细化管理水平。持续改善办学条件，优化校园环境，提升食堂餐饮、住宿条件、保洁安保服务质量，为师生提供舒适、安全、便捷的学习生活环境。

其次要坚持民主治校。凝心聚力，充分发挥教代会民主管理与监督作用，认真办理代表提案，畅通意见建议渠道；坚持校务公开，重大事项民主决策；关心教职工身心健康，完善福利保障，丰富文体活动，切实解决教职工实际困难，不断增强教职工归属感、幸福感、责任感，凝聚推动学校发展的强大合力。

（七）高级技工创建攻坚，夯实高质量发展根基

高级技工学校创建是下一阶段的重点任务，需对照《高级技工学校设置标准》核心指标，逐项梳理现状，明确短板弱项，在师资队伍建设、实训条件改善、教学管理规范、产

教融合深化等重点领域精准发力，持续夯实办学根基。

一要凝练特色亮点。系统梳理近年来办学成效，重点突出新媒体现代产业学院等产教融合成果、职教高考升学成果以及各级技能竞赛获奖情况，形成具有校本特色的申报材料。邀请省、市人社部门专家进校预评审，查漏补缺，提升申报材料规范性和竞争力。

二要以创建促发展。将高级技工学校创建作为全面提升办学质量的契机，同步修订完善教学管理、师资建设、校企合作等核心制度，将创建标准内化为学校日常运行常态化要求，建立长效机制，避免短期行为，推动学校办学质量全面提升。

三、凝心聚力、勇毅前行，共同谱写学校高质量发展新篇章

各位代表、同志们，技工教育使命光荣、责任重大。过去的成绩，凝聚着全体教职工的辛勤汗水；未来的发展，更需要我们同心同德、奋勇拼搏。当前，学校正处在提质升级、跨越发展的关键时期，机遇与挑战并存，希望与困难同在。

我们的目标是，通过5年建设与发展，淮南市精英技工学校将基于学制教育和职业培训“双轮驱动”、学校和企业“双主体”培养，突出区域需求和专业特色，实行就业与升学“两条腿走路”，努力发展成为发挥示范引领作用的优质技工学校，有一定区域影响力的职业技能培训中心、服务新兴产业的省内一流的工科类高级技工学校。学校规模适度、结构合理、特色突出、成效显著，人才培养、办学效益和社

会服务等综合影响力显著增强。

一是办学质量显著提升。教学常规更加规范，实训教学更加高效，技能培养更加贴合岗位需求，毕业生就业率、对口就业率、升学率稳步提高。

二是专业特色更加鲜明。做强新能源汽车、机电一体化两大工科类专业，做优计算机应用、电子商务、护理、形象设计、无人机应用技术等优势专业，形成与新桥产业园区产业高度匹配的专业集群。

三是校企合作深度融合。建成一批稳定优质的校外实训基地，扩大订单培养、现代学徒制覆盖面，实现校企资源共享、人才共育、成果共赢。

四是师资队伍结构优化。双师型教师比例大幅提升，教师教学能力、实训指导能力、班级管理 ability 显著增强。

五是管理服务高效规范。制度体系更加健全，执行力度持续强化，后勤保障优质到位，校园安全稳定和谐。

六是品牌形象全面擦亮。社会认可度、家长满意度、学生幸福感持续提升，成为淮南及周边地区有影响力、有口碑的优质技工院校。

——我们要以更加饱满的热情投身育人事业，坚守为党育人、为国育才的初心，深耕教学一线、用心关爱学生成长，以昂扬姿态投入教育教学、学生管理、招生就业、校企合作等各项工作中，用心用情办好人民满意的技工教育，凝聚起全校上下干事创业的强大正能量。

——我们要以更加务实的作风抓好工作落实，聚焦教学

质量提升、师资队伍建设、产教融合深化、平安校园打造等核心任务，直面问题、细化措施、强化执行，把学校的各项部署真正落到实处、做出成效，用实干推动学校内涵发展、规范发展。

——我们要以更加有力的举措破解发展难题，紧盯高级技工学校创建目标，不断优化专业布局、壮大双师型教师队伍、深化校企协同育人、提升管理效率，全力补齐短板、强化弱项、打造特色，不断增强学校的核心竞争力，推动办学质量、品牌形象和社会影响力再上一个新台阶。

我们有信心，到2030年，淮南市精英技工学校将成为“布局合理、环境优美、功能齐全、特色鲜明”的省内一流的教育基地，力争建成市级文明单位，形成经济效益、社会效益双提升，各项事业同步发展的良好局面。让我们以此次教代会为新起点，振奋精神、潜心育人、规范管理、争创一流，努力培养更多高素质技术技能人才，为经济社会高质量发展、为技能型人才培养事业作出新的更大贡献！